

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВСП «ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ, ПРАВА ТА
ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ЗУНУ»

ЗАТВЕРДЖУЮ



Директор ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ»
Василь МАРТИНЮК

«31» серпня 2022 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників у
ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних
технологій Західноукраїнського національного університету»

Розглянуто і схвалено на засіданні
педагогічної ради ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ»

Протокол № 1
від «31» серпня 2022 р.

ТЕРНОПІЛЬ

Загальні положення

Дане Положення визначає порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету» (далі – ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ»).

Рейтингова оцінка діяльності науково-педагогічних працівників ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ» здійснюється з метою підвищення ефективності та результативності професійної діяльності, стимулювання неперервної освіти, професійного росту, підвищення персональної відповідальності за результати навчання та виховання здобувачів освіти.

Рейтинг науково-педагогічного працівника є індивідуальним числовим показником (в балах) оцінки діяльності такого працівника за всіма видами роботи впродовж звітного навчального року.

Головними завданнями введення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників є:

- вдосконалення діяльності та розвиток коледжу через критичний, серйозний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;
- стимулювання прагнення педагога до самовдосконалення, саморозвитку, самореалізації, освоєння передового педагогічного досвіду;
- вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;
- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності науково-педагогічних працівників;
- посилення колективної зацікавленості науково-педагогічних працівників у покращенні навчальних досягнень здобувачів освіти.

Для визначення рейтингу діяльності науково-педагогічних працівників наказом по коледжу створюється рейтингова комісія у складі:

- голова комісії – директор ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ»;
- секретар комісії - методист;
- члени комісії – заступник директора з навчально-виховної роботи, завідувач навчально-методичного кабінету, голови циклових комісій.

Результати роботи рейтингової комісії оформлюються протоколом.

Результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників обговорюються на засіданнях методичної та педагогічної рад ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ».

Оцінка діяльності науково-педагогічних працівників ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ» здійснюється за показниками, згрупованими за основними напрямками освітньої діяльності:

- навчально-методична робота;

- виховна робота;
- організаційна робота;
- профорієнтаційна робота.

При підрахунку балів враховуються показники діяльності науково-педагогічних працівників, які можуть бути підтверджені та перевірені. Підтвердженням того чи іншого результату їхньої діяльності є оригінали документів, фотокопії та скановані версії оригіналів документів.

Рейтингова оцінка проводиться один раз наприкінці кожного навчального року (до 30 червня) з урахуванням окремих видів виконаної роботи та їх бальної оцінки, здійснюється на основі показників діяльності лише штатних науково-педагогічних працівників та не накопичується за попередні роки роботи у коледжі.

На початку навчального року голова циклової комісії інформує науково-педагогічних працівників щодо критеріїв оцінювання їхньої діяльності.

До 20 червня поточного навчального року науково-педагогічний працівник оформляє Звіт про результати своєї роботи за звітний навчальний рік, який після перевірки головами циклових комісій до 25 червня поточного навчального року передається до навчально-методичного кабінету для узагальнення та проведення аналізу.

Відповідальність за достовірність даних несуть науково-педагогічні працівники особисто та голови циклових комісій. Науково-педагогічні працівники не мають права звітувати одними і тими ж результатами своєї професійної діяльності в різні звітні періоди.

У випадку виявлення недостовірних даних цей результат професійної діяльності не оцінюється.

Показники діяльності, які були не враховані у попередньому рейтингу (за минулий навчальний рік), можуть бути внесені до наступного рейтингу у випадку, якщо результати цієї діяльності були отримані після минулого звітного періоду.

Результати рейтингового оцінювання враховуються при атестації науково-педагогічних працівників, преміюванні, визначенні розміру педагогічного навантаження на наступний навчальний рік.

Спірні питання розглядаються на засіданні рейтингової комісії. Науково-педагогічний працівник має право подати апеляцію в 5-денний термін після засідання рейтингової комісії.

Рейтингова комісія розглядає апеляцію в присутності науково-педагогічного працівника і за результатами розгляду приймає рішення про задоволення скарги чи відмову.

У випадку задоволення скарги, комісія вносить відповідні зміни до рейтингових показників діяльності науково-педагогічного працівника.

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників ВСП «ФКЕПТ ЗУНУ»

з напрямку

навчально-методична робота

Критерії оцінювання	МАХ кількість балів
Удосконалення навчальних програм підготовки фахівців (дисциплін, програм практик)	20
Створення нової програми	40
Видання посібника за матеріалами лекцій (курс лекцій, опорні конспекти лекцій, курс лекцій у формі таблиць та схем тощо) Одноосібно/у співавторстві	30/15
Видання електронного підручника (посібника) із систематизованим викладом навчального матеріалу Одноосібно/у співавторстві	100/50
Видання навчального підручника Одноосібно/ у співавторстві	80/40
Видання навчального посібника Одноосібно/у співавторстві	60/30
Розробка навчально-методичного забезпечення до проведення семінарських, практичних та лабораторних занять) Одноосібно/у співавторстві	30/15
Видання посібника для організації даного виду занять (практикум, методичні вказівки тощо) Одноосібно/у співавторстві	40/20
Розробка навчально-методичного забезпечення організації та проведення самостійної роботи студентів Одноосібно/у співавторстві	30/15
Розробка навчально-методичного забезпечення організації та проведення практичного навчання студентів Одноосібно/у співавторстві	30/15
Розробка навчально-методичного забезпечення організації та проведення курсового проектування студентів	30/15
Рецензування методичних розробок:	
- у коледжі	10
- іншим навчальним закладам	15
Рецензування підручника, посібника	
- у коледжі	15
- іншим навчальним закладам	20
Складання екзаменаційних білетів	10
Створення власних (одноосібно/у співавторстві):	
- навчальних відеофільмів	20/10
- навчальних презентацій	10/5
Проведення відкритого заняття:	
- за традиційною системою	30
- з використанням інновацій	80
Підготовка документів (справ) до акредитації ОПП	100 (усій робочій групі за 1 ОПП)

Складання (оновлення) ОПП	100 (усій робочій групі за 1 ОПП)
Підвищення кваліфікації або стажування з отриманням посвідчення (сертифікату)	40
Підвищення кваліфікації або стажування з отриманням міжнародного посвідчення (сертифікату)	50
Проходження тренінгів з отриманням сертифікату	10 (за 1 кредит)
Проходження тренінгів з отриманням міжнародного сертифікату	15 (за 1 кредит)
Отримання другої вищої освіти	40 (у рік отримання диплому)
Складання екзамену зі знання мови на рівень B2 та вище	150 (у рік отримання сертифікату)
Присвоєння вчених звань: - доцента - професора	50 100 У рік присвоєння звання
Участь у методичних об'єднаннях/виступ: - обласних - всеукраїнських - міжнародних	20/30 30/40 40/50
Керівництво кваліфікаційної роботою	15 (на 1 здобувача освіти)
Рецензування кваліфікаційних робіт	3 (на 1 кваліфікаційну роботу)
Робота в складі екзаменаційної комісії з підсумкової атестації здобувачів освіти: - голова, секретар - член комісії	3 (за одного здобувача освіти) 2 (за одного здобувача освіти)
Публікації в науково-методичних виданнях (журналах, газетах, Інтернет-виданнях тощо): - друковане видання (рівень коледжу) - друковане видання (міський рівень) - друковане видання (обласний рівень) - друковане видання (всеукраїнський рівень) - друковане видання (міжнародний рівень) - Інтернет-видання	5 10 15 20 30 5-10
Методична доповідь на засіданні циклової комісії	3 (за кожну)
Виступ на методичній, педагогічній раді: - основний доповідач - співдоповідач	15 10

ПОКАЗНИКИ
рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних
працівників ВСП «ФКЕПТ ЗУНУ»
з напрямку
організаційна робота

Критерії оцінювання	МАХ кількість балів
Організація практики (навчальної, виробничої, проєктно-технологічної)	20
Належне ведення навчальної документації (заповнення журналів, вчасне виставлення оцінок, оформлення відомостей обліку успішності)	20
Керівництво цикловою комісією	30
Керівник гуртка	20
Участь у конференціях/виступ: - у коледжі - обласних - всеукраїнських - міжнародних	20 25 30 40
Керівництво обласним методичних об'єднанням	20
Робота в складі журі олімпіад, конкурсів, спортивних змагань у: - коледжі - області - всеукраїнських змаганнях - міжнародних змаганнях	5 10 15 25
Виконання громадських доручень	10
Підготовка здобувачів освіти до олімпіад, конкурсів, спортивних змагань/призові місця: - коледж - область - всеукраїнські - міжнародні	5/10 10/15 15/20 25/30
Підготовка здобувачів освіти до науково-практичних конференцій: - коледж - область - всеукраїнські - міжнародні	15 25 35 50
Участь в роботі приймальної комісії: - прийом документів - секретар приймальної комісії - голова приймальної комісії - перевірка екзаменаційних робіт	30 100 200 80

Додаток 3

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників ВСП «ФКЕПТ ЗУНУ»

з напряму

виховна робота

Критерії оцінювання	МАХ кількість балів
Класне керівництво	20
Організація культурно-масових заходів	10
Участь у культурно-масових заходах	5
Участь у культурно-масових заходах разом з групою	10(не менше 50% групи)
Проведення годин спілкування з групою	15
Організація заходів: лекцій, бесід, зустрічей із представниками правоохоронних органів, органів охорони здоров'я, громадських організацій, культурними діячами тощо	20
Відвідування та участь у виховних заходах у гуртожитку	3
Організація та проведення батьківських зборів	5
Організація екскурсій	5

Додаток 4

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників ВСП «ФКЕПТ ЗУНУ»

з напряму

профорієнтаційна робота

Критерії оцінювання	МАХ кількість балів
Проведення профорієнтаційної роботи в навчальних закладах: - міста - району - області	3 (за 1 школу) 5 (за 1 школу) 8 (за 1 школу)
Розробка рекламної, інформаційної продукції	20

ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ
показників діяльності науково-педагогічних працівників
за 20____ - 20_____ навчальний рік

Циклова комісія _____

№	ПІБ	Кількість балів за видами роботи				Загальна кількість балів
		Навчально-методична робота	Виховна робота	Організаційна робота	Профорієнтаційна робота	

Розглянуто та затверджено на засіданні циклової комісії _____ (протокол № ____ від _____ 20____ року)

Голова циклової комісії _____ Ім'я, Прізвище

Дата

ЗАСТОСУВАННЯ

штрафних санкцій

За порушення виконавчої дисципліни (невиконання посадових та службових обов'язків, доручень тощо)	-50
За недоліки у веденні навчальної документації (за кожне)	-30
Запізнення без поважної причини на заняття	-10
Відсутність без поважної причини на занятті	-30
За відсутність на засіданні циклової комісії, методичного об'єднання, методичної ради, педагогічної ради без поважних причин	-15
За невиконання рішень методичної, педагогічної ради	-20
За відмову проходити щорічне підвищення кваліфікації, стажування з метою підвищення своєї професійної діяльності	-20
За несвоєчасне подання відомостей про результати своєї власної діяльності за навчальний рік	-25

Заступник директора з
навчально-виховної роботи
ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ»

Світлана СМЕРЕКА